

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Института озераведения Российской академии наук
(ИНОЗ РАН)



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Института, д.г.н.

Ш.Р. Поздняков

« 28 » января 2016 г.

Положение одобрено на Ученом совете ИНОЗ РАН
Протокол № 1 от « 28 » января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в ИНОЗ РАН

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет состав и порядок работы Комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей или перевод на соответствующие должности научных работников (далее – конкурсная комиссия) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института озераведения Российской академии наук (далее – Институт, ИНОЗ РАН).

Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (зарегистрирован в Минюсте России 15 октября 2015 г. № 39321) и письмом Федерального агентства научных организаций от 08 декабря 2015 г. № 007-18.1-14/АЛ-68.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в научной организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

II. Порядок проведения конкурса. Состав и регламент работы конкурсных комиссий

– Для проведения конкурса в Институте формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

– В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Института, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

– Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

– Конкурсная комиссия проводит конкурс на замещение должностей, включенных в следующий перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Перечень должностей):

- а) заместитель директора по научной работе;
- б) заведующий научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- в) главный научный сотрудник;
- г) ведущий научный сотрудник;
- д) старший научный сотрудник;
- е) научный сотрудник;
- ж) младший научный сотрудник / инженер-исследователь.

– Директор и ученый секретарь Института избираются и назначаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, предусмотренном Уставом ИНОЗ РАН и нормативными актами Федерального агентства научных организаций.

– Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Институтом на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

– Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных предыдущим пунктом, конкурс

проводится в соответствии со следующими пунктами.

– Для проведения конкурса Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора.

– Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

– Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

– Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

– Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

– Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института.

– В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

– Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

– По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

– Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается

тайным голосованием. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

– Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

– Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

– По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

– Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию, с учетом значимости и соответствия таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ИНОЗ РАН;

б) оценки квалификации и опыта претендента;

в) оценку результатов собеседования (в случае его проведения).

– Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

– С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

– Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

– При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

– Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.